

Determinazione dell'Amministratore Unico n. 7/2024 del 30/04/2024

Oggetto: Trasformazione rapporto di lavoro da part-time a full-time 40 ore settimanali, con decorrenza dal 01/05/2024 al 11/10/2024, dip. Giuseppe Tufano

PREMESSO

- che la Azienda Comunale Multiservizi srl (di seguito anche solo ACM) è una società interamente partecipata dal Comune di Atripalda per conto del quale gestisce, in regime di *in house providing*, i servizi previsti dall'art. 3 dell'atto costitutivo (repertorio 24453 raccolta 11156 registrato in Avellino in data 08/06/2023 al n. 3256 1T) su tutto il territorio cittadino, giusto contratto di servizio del 24 luglio 2023;
- che ACM, in qualità di società *in house* del Comune di Atripalda, soggiace alle disposizioni di cui al D. Lgs n. 175/2016 recante "*Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica*" il cui articolo 19, comma 2, prevede che "*le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In caso di mancata adozione dei suddetti provvedimenti, trova diretta applicazione il suddetto articolo 35, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001*";
- che ACM, in ossequio a quanto sancito dalla citata disposizione, ha adottato un proprio regolamento interno per il reclutamento del personale approvato con determina dell'Amministratore unico n. 2 del 19/07/2023;
- che ACM, con determina dell'amministratore unico n. 21 del 21 settembre 2023, ha approvato l'Avviso di selezione ad evidenza pubblica per soli titoli e colloquio, finalizzata all'assunzione a tempo determinato per la durata di 12 (dodici) mesi, di numero 2 (due) operatori cimiteriali *part-time*;
- che ACM, con determina dell'Amministratore Unico n. 27 ha approvato le risultanze di esame di Concorso Pubblico finalizzata all'assunzione a tempo determinato, 12 mesi, 24 ore settimanali di n. 2 operatori cimiteriali, e stabiliva di assumere con decorrenza dal 12/10/2023 la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro al Sig. Tufano Giuseppe, con contratto di lavoro a tempo determinato 12 mesi, 24 ore settimanali, mansione operatore cimiteriali, contratto applicato Pompe Funebri, livello 4,

RAVVISATO

- che, per come esposto in seno al piano del Fabbisogno 2024/2026, è volontà dell'Amministratore Unico trasformare il rapporto di lavoro, originariamente sorto da part-time a full-time, in considerazione dei numerosi compiti e la qualifica di Direttore Tecnico del Cimitero di Atripalda a cui sono assegnati al dipendente Sig. Tufano Giuseppe,

PRESO ATTO

- che il Sig. Tufano Giuseppe ha espresso la propria disponibilità e consenso alla trasformazione del rapporto di lavoro in 40 ore,
- che la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno trova disponibilità all'interno della vigente dotazione organica ed è stata inserita nel piano del fabbisogno economico triennale 2024/2026,
- che in generale la trasformazione del rapporto di lavoro da part-time a full-time, secondo le recenti pronunzie della Corte dei Conti, non equivali a nuova assunzione ma soggiace comunque al rispetto di ogni regola sulle assunzioni e sul contenimento della spesa del personale;

VISTO

- il Regolamento interno per il reclutamento del personale approvato con determina dell'Amministratore Unico n. 2 del 19/07/2023;

DETERMINA

1. di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di disporre per le motivazioni esplicitate in premessa, la trasformazione del rapporto di lavoro del dipendente Tufano Giuseppe, C.F. **TFNGPP74B04A783V**, da tempo parziale 24 ore a tempo pieno a decorrere dal 01/05/2024 al 11/10/2024, con una prestazione lavorativa di 40 ore settimanali
3. di pubblicare il presente provvedimento, sul sito web di ACM nell'apposita sezione <https://www.acmatripalda.it/amministrazione-trasparente/atti-general/atti-general/determine/>.

L'Amministratore Unico

(avv. Gianfranco Orsino)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa